



Werkblad: Wet van de verandering

Samen doet veranderen

Met de deur dicht denk je op jezelf, zie je minder, sta je alleen. Samen denk je in dialoog, kijk je verder, heeft de ander invloed. Dingen lopen anders en plannen wijzigen zodra je luistert, in gesprek gaat en samen optrekt. De deelnemers en de organisatoren leren en zien nieuwe dingen. En ook dát veroorzaakt verandering. Participatie heeft invloed op je kennis en ideeën, maar ook op hoe je werkt en als professional functioneert. Wie echt samenwerkt staat open voor de ander, kan meevoelen en emoties ervaren. Niet alleen plannen en mensen veranderen, ook organisaties veranderen en worden beter in hun werk. Wie niet bereid is zichzelf en zijn werk te veranderen, moet de vingers niet branden aan participatie. Het is een participatieve wetmatigheid: samen doet veranderen.

De wet van de verandering doorgronden

Wil je aan de slag met deze wet? Download dan het werkblad dat bij deze wet hoort, op de website van het kennisknooppunt participatie. De volgende vragen helpen je alvast op weg:

- Toepassingsvraag:** Wat mag in dit nieuwe project per se niet veranderen en wat mag eventueel wel veranderen onder invloed van participatie? Wat ligt vast en wat is nog voor discussie vatbaar?
- Reflectievraag:** Realiseren we ons dat een participatieproces een fundamentele bereidheid tot meeveranderen vergt? Zijn we bereid onze plannen en onszelf te veranderen?
- Onderzoeksvraag:** Wat moeten we veranderen in ons werk, onze mentaliteit en onze processen om participatie succesvol te maken? Is verandering werkelijk onontkoombaar?

Theorieën en literatuur

Probeer je de wet van de deugdzaamheid te doorgronden? Door deze vragen te doorgronden, kom je een heel eind. Deze boeken helpen je hierbij:

- De Stille Kracht – Louis Couperus
- De toekomst van Nederland (de kunst van richting te veranderen) – Floris Alkemade
- Mijn ontelbare identiteiten – Sinan Çankaya
- Spelen met ideeën (de kunst van het filosofische gesprek) – Jos Kessels
- Perspectieven op Veranderen – Jaap Boonstra (red.)
- Organization Change – W. Warner Burke
- Snelstudie Participatie en inclusiviteit van het kennisknooppunt Participatie
- De Ontelbaren – Elvis Peeters
- Sway: Unravelling Unconscious Bias – Pragya Agarwal
- Everyday Bias - Howard J. Ross
- Leren Veranderen – Hans Vermaakt, Léon Caluwé

In de wetenschap is elke waarheid een hypothese tot het tegendeel is bewezen. Zo is ook in de participatiekunde elke wet een voorlopig idee dat vatbaar blijft voor discussie.